



Dönemsel yöneticiler ARANIYOR

Dönemsel olarak yöneticilik yapmak isteyen, sektöründe 20-25 yıllık deneyimi olan 40-60 yaş grubundaki profesyoneller aranıyor.

• Zeynep MENGİ •

Interim, yani dönemsel üst düzey yönetici çözümleri fikri dünyada 25 yıl önce ortaya çıkan, danışmanlık şirketleriyle beyin avcılarının bir arada başlattığı bir çalışma. Bu konuda öne çıkan şirketlerden biri de Excellence in Management (EIM) adlı uluslararası bir şirket. Management Centre Türkiye (MCT)de artık EIM'in İstanbul ofisi. Dönemsel yönetici havuzu 25 yıldır dünyanın her yerinde farklı alanlardaki uzmanlıklardan oluşuyor.

Dönemsel yöneticiler, şirketlerin halka arz gibi önemli bir dönemlerinde ya da şirket satın alma gibi geçiş süreçlerinin yönetiminde destek olabiliyor. Kurumlar bu yöneticiler sayesinde daha önce bu yollardan geçmiş kişilerin tecrübelerinden faydalanabiliyor. 6 ile 24 aylığına alınan bu yöneticiler önce MCT tarafından sağlanan özel bir eğitimden geçiyor. Interim yöneticiler hızlı adapte olabilen, alanında tercihen 20-25 yıl deneyimli, yeni iş süreçlerini çabuk hayata geçirebilecek potansiyele sahip ve yaklaşık 40-60 yaş grubundaki profesyonellerden oluşuyor. MCT, şu an Türkiye'de 400 interim yönetici adayına ulaştı.

Maası MCT'den alıyorlar

Dönemsel yönetici, şirketin bir çalışanı olmuyor, dışarıdan hizmet veren bir MCT

da MCT'den alıyor.

Interim yönetici havuzuna dahil olan yöneticiler şirketlere şu alanlarda hizmet verebiliyor: Tedarik zincirinin yeniden düzenlenmesi, üretimin yalınlaştırılıp verimliliğin artırılması, yeni bir teknolojinin uygulanması, bir geçişin yönetilmesi, fabrika taşıma, satın alma, birleşme, bir fonla ya da bir başka şirketle birleşme, pazara yeni giriş ve yeni İK uygulamaları vs...

Esneklik sağlıyor

Türkiye'de dönemsel yönetici hizmetine çok yeni başlamalarına rağmen şu an 9 ayrı proje için çalıştıklarını belirten Sönmezer, dünyada bu hizmeti ağırlıklı olarak, büyüyen şirketler ve başka pazarlara giden şirketlerin kullandığını söylüyor: "Bu sistemin en büyük avantajı hızlı ve esnek olması. Bir şirket talep ettiği alandaki üst düzey bir profesyonel işe alıp uzun süreli çalıştırmaktansa dönemsel işe alıyor, o pozisyona artık ihtiyaç kalmadığında anlaşmasını sona erdiriyor. Diğer taraftan bu



üst düzey yöneticilere, esnek ve dönemsel iş olanağı sunuyor."

MCT Interim Management Solutions Yönetici Direktörü Sinem Tuncay, bugün eskisinden çok daha hızlı bir iş dünyasının içerisinde olduğumuzu ve kısa ömürlü ürünlerin, şirket birleşmelerinin ve satın almalarının şirketlerde hızla değişen ve gelişen organizasyonları getirdiğini söylüyor: "Organizasyonlar bu yeni düzende, değişim ve dönüşüm esnasında belirli bir amaç için belirli bir süre için yetkin ve tecrübeli yöneticilere ihtiyaç