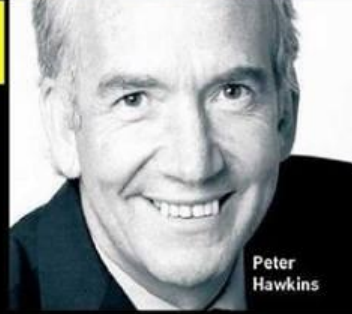




Yetkinlik değil ilişkiler çağı

TÜRKİYE'DE YÖNETİCİLERİ ZORLAYAN BEŞ ALAN

- Farklı jenerasyonların bir arada olmasının yarattığı karmaşa
- Globalleşmeyle birlikte farklı kültürlerin bir araya gelmesi
- Artan hedeflerin karmaşıklığı
- Rekabetin ve farklı oyuncuların pazar dinamiklerini değiştirmesi
- Gittikçe karmaşıklaşan etkileşimler, yapı ve sistemler



Peter Hawkins

İnsan Kaynakları Zirvesi'nde konuşan Peter Hawkins, artık yetkinliklerin liderleri başarıya götürmeye yetmediğini söyledi. Hawkins'e göre tüm liderlerin en büyük ihtiyacı sosyal ilişki kurma yeteneği

MCT Danışmanlık tarafından 'Akılcı Sadelik' teması ile düzenlenen İnsan Kaynakları Zirvesi, dünyaca ünlü isimlerin sunumlarıyla sektördeki gelişmeleri ve yenilikleri gözler önüne serdi. Global markaların üst düzey yöneticilerinin de katıldığı zirvede kuşak çatışmasından yenilikçiliğe, oyunlaştırarak öğretmekten doğru dinlemeye kadar pek çok konu masaya yatırıldı. Zirvenin önemli konuşmacılarından biri de Henley Business School Liderlik bölümü profesörlerinden Peter Hawkins'ti.

Yetkinliklerin geçmişte liderleri başarıya ulaştırdığını, bugün ise yetersiz kaldığını söyleyen Hawkins, "İşte burada sosyal yetiler işin içine giriyor. Takımını doğru yöneten, takım üyeleriyle güçlü bağlar kuran, lider olmayı

başarabilen ve değişimi yönetebilen yöneticiler başarılı olacak" diyor.

NEGATİFTEKİ POZİTİFİ GÖR

40 Yaşın Üzerinde Takip Edilmesi Gereken 40 Kadın'ın (Forty Women over 40 to Watch) oluşumunun kurucularından Whitney Johnson da zirvenin en çok ilgi gören konuşmacılarından. Başarıyla kişisel yıkıma önceden hazırlıklı olmayı ilişkilendiren Johnson'ın şu sözleri uzun süre tartışılacağı benziyor: "Yıkıcı yenilik için kişinin kendisini ayırt eden güçlerine oynaması gerek. Gelişim için geri çekil ve başarısızlıkta başarıyı gör. Zihin, cenneti cehennem, cehennemi cennet yapabilir. Olumsuzluklar içinde de sana faydalı olacak alanların farkına vararak başarıyı yakalayabilirsin."

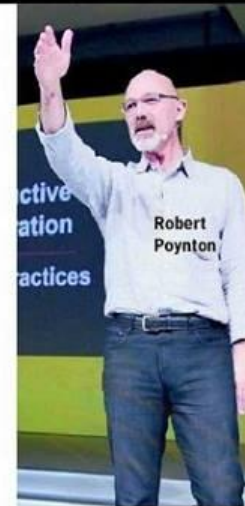
Oxford Üniversitesi'nde Liderlik

eğitimi veren Robert Poynton ise, iletişimdeki başarısızlığı "iyi bir dinleyici olmamakla" bağdaştırıyor.

"Kontrolde olmadığımızı hissettiğimizde, daha derinden dinlemeyi başarabiliriz" diyen Poynton, doğru iletişim metodlarını şöyle sıraladı: "Farket, oluna bırak ve her şeyi kullan."

RİSK ALMAKTAN KORKMA

Konuşmacıların dikkat çektiği bir başka konu da "risk alarak, bilinmeyi kucaklamak"tı. IE Business School'da doçent olan Steven D'Souza'nın bu konudaki fikirleri şöyle: "İnsan en çok bilinmeyende gelişir. Karanlığa atılmaktan korkma. Bilinmeyi kucaklamak, farklı bir seçim yapabilirim demektir. Bildiklerimizi unutmayı öğrendiğimizde, karanlıkta ışık bulabiliriz."



Robert Poynton